



Grazie al pressing dell'Ancl è di nuovo online la piattaforma internet

In difesa della Dpl Modena Voce qualificata in materia di lavoro da tutelare

Con una decisione unilaterale attraverso un comunicato scarso, il 6 aprile scorso veniva oscurato dal Ministero del lavoro il sito www.dplmodena.it, piattaforma curata in modo volontario ma ineccepibile dal pool di esperti della direzione provinciale del lavoro di Modena, che in dieci anni è diventata per i professionisti del settore, ma anche per i comuni cittadini, un'autentica biblioteca pubblica, fondamentale per districarsi nella selva delle normative in materia di lavoro. L'oscuramento disposto dalla Segreteria generale del ministero del lavoro avrebbe penalizzato l'utenza abituata a consultare il suddetto sito che era una voce importante e qualificata in materia di lavoro. «La cessazione di una fonte di informazioni rappresenta sempre una perdita importante, specie se trattasi di fonti ufficiali», ha

dichiarato il presidente Nazionale Ancl S.U. Francesco Longobardi, all'indomani dell'accadimento. «La riapertura del sito avvenuta il 13 aprile scorso



Francesco Longobardi

consegue a numerosi interventi dell'Ancl volti alla valorizzazione e pluralità dell'informazione. Siamo ora soddisfatti che si sia raggiunto l'accordo all'interno delle strutture centrali e territoriali del ministero del lavoro per superare gli ostacoli che avevano causato l'episodio».

© Riproduzione riservata

Apprendistato, periodo transitorio in dirittura

Con l'entrata in vigore del nuovo testo unico in materia di apprendistato legge 167/2011. Si è voluto semplificare ed in parte innovare l'intera materia riguardante l'apprendistato. La normativa dettata dal dlgs 276/03 ha incontrato molteplici difficoltà dovute alla sovrapposizione e all'intreccio di varie fonti chiamate dal legislatore - ovvero quella nazionale e regionale, oltre alla contrattazione collettiva - al punto che si sono rese necessarie correzioni in corso d'opera con particolare riferimento ai contratti di apprendistato professionalizzanti.

Per quanto attiene invece alle altre due forme di apprendistato, la prima riguardante l'espletamento del diritto dovere di istruzione e formazione è rimasta inattuata (salvo pochissimi casi regolamentati dalle regioni), mentre la seconda forma, rivolta all'acquisizione di percorsi di alta formazione, ha veramente avuto pochissimi casi applicativi. Il nuovo T.u. riconosce un nuovo ruolo alla contrattazione collettiva valorizzando la stessa; in particolare per la forma di contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere il nuovo testo unico ne subordina l'applicazione alla ricezione contrattuale sia per la parte normativa che per gli aspetti formativi (la formazione pubblica - integrativa - è stabilita dalle regioni).

L'articolo 2 del T.u. Al 1° comma assegna la di-

sciplina del contratto di apprendistato ad appositi accordi interconfederali ovvero ai contratti collettivi di lavoro stipulati a livello nazionale da quelle associazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Alle regioni sono, invece, riservati ruoli importanti per la definizione degli aspetti formativi inerenti i contratti di apprendistato per la qualifica e diploma professionale e i contratti di apprendistato di alta formazione di ricerca.

Per favorire l'adeguamento alla nuova normativa dettata dal T.u. 167/2011 all'art. 7, comma 7 viene disposto un periodo transitorio di sei mesi dalla decorrenza del nuovo testo unico, durante il quale in via transitoria trovano ancora applicazione le precedenti disposizioni normative e collettive.

Al momento il periodo transitorio scadrà il 25/4/2012, e - quindi - dal 26/4/2012 - salvo ulteriori disposizioni - il contratto di apprendistato non potrà essere utilizzato se non saranno nel frattempo intervenute le nuove normative contrattuali, ovvero se le regioni non avranno recepito il nuovo T.u., attinenti alla definizione dei percorsi formativi.

Ci corre l'obbligo sottolineare che per quanto attiene il contratto professionalizzante o di mestiere la contrattazione collettiva ha recepito

IL RIEPILOGO

Le ultime novità dall'Inps

Richiesta benefici in modalità telematica

L'Inps (circolare n. 51 del 30 marzo 2012) ha chiarito le modalità di effettuazione delle richieste di sgravio contributivo per l'anno 2010 previste dai contratti collettivi di secondo livello precisando che le domande devono essere presentate esclusivamente in via telematica, data di apertura dal 17/4/2012 al 27/4/2012. L'Istituto ricorda che lo sgravio concesso deve essere compreso entro il limite massimo del 2,25% della retribuzione annua contrattuale di ciascun lavoratore. L'Inps infine si è reso disponibile ad eventuali richieste di chiarimento che potranno essere inoltrate all'indirizzo di posta elettronica SgraviContrattazione.II.Livello@inps.it.

Domande online per gli iscritti Gestione separata

L'Inps (circolari nn. 52 e 53 del 6 aprile) comunica che dal 1° maggio 2012 le domande di malattia, ricovero ospedaliero, congedo di maternità, paternità e parentale relative ai lavoratori iscritti alla Gestione separata dovranno essere presentate esclusivamente con modalità telematica. Tuttavia dal 1° aprile al 30 aprile 2012 sarà vigente un periodo transitorio nel quale sarà consentito presentare le domande nella vecchia maniera. L'Istituto ha chiarito che la trasmissione telematica non riguarda per il momento l'invio dei certificati di degenza ospedaliera o di malattia redatti in modalità cartacea in attesa dell'adeguamento del sistema informatico.

Cassetto previdenziale per gli artigiani e commercianti

Entra in funzione il nuovo Cassetto pre-

videnziale artigiani e commercianti che consente ai Soggetti iscritti alla gestione artigiani e commercianti di controllare la propria posizione assicurativa ed eventualmente di stampare i modelli F24 utili al versamento dei contributi con prima scadenza 16 maggio 2012. L'Inps ha inoltre ribadito che non invierà più i modelli F24 ma la sola lettera informativa.

Nuove modalità per gli Avvisi di addebito e le cartelle di pagamento

L'Inps (messaggio n. 6160 del 6 aprile) specifica che possono essere presentate tramite canale telematico le seguenti istanze: - domanda di sospensione cartella di pagamento, - domanda di sgravio cartella di pagamento, - domanda di sospensione avviso di addebito, - domanda di annullamento avviso di addebito e comunicazione di avvenuto pagamento su avviso di addebito.

Assunzioni agevolate iscritti alle liste di disoccupazione e mobilità

L'Istituto di previdenza (messaggio n. 5300 del 27 marzo) chiarisce alcuni aspetti in merito alle nuove disposizioni in materia di certificati di disoccupazione e di iscrizione nelle liste di mobilità. Si ribadisce che le sezioni circoscrizionali per l'Impiego e gli altri uffici pubblici preposti possono continuare a rilasciare i suddetti certificati ma, nello stesso tempo, si stabilisce che i datori di lavoro e i loro Consulenti delegati non potranno più allegare alle procedure «telematiche agevolative» di cui alla legge n. 407 e alla legge n. 223 i suddetti certificati ma dovranno obbligatoriamente inviare le autocertificazioni sostitutive recanti la firma del lavoratore.

Domande per cure antitubercolari

L'Inps (circolare n. 45 del 27 marzo) informa che a far data dal 1° aprile 2012 la presentazione delle domande di assistenza per cure antitubercolari dovrà essere effettuata solo con modalità telematica attraverso la procedura web, i patronati o contattando telefonicamente il call center.

Domande di prestazione e servizi per artigiani e commercianti

L'Inps (messaggio n. 5197 del 23 marzo 2012) ricorda che dal 1° aprile 2012 le istanze relative alle domande di prestazione e servizio relative alla gestione artigiani e commercianti dovranno essere obbligatoriamente presentate con modalità telematica e che gli uffici territoriali non potranno più accettare le domande cartacee. Le istanze interessate alla modifica sono: richieste di compensazione contributiva e auto-conguaglio; variazione della data di inizio attività per i soggetti non iscritti in Camera di commercio; - riduzione contributiva di cui alla legge n.449/97; - rimborso contributi.

Obbligatorie le domande online anche per il Fondo di garanzia del tfr

A far data dal 1° aprile 2012 le domande di intervento del Fondo di garanzia del Trattamento di fine rapporto e del Fondo di garanzia per la posizione previdenziale complementare dovranno essere presentate esclusivamente in via telematica. Tuttavia, a seguito di un periodo transitorio, fino alla data del 31 maggio 2012 tali domande potranno continuare a essere presentate con le vecchie modalità.

Celeste Vitenzi

© Riproduzione riservata

talmente tale normativa solo nei settori degli studi professionali, nelle cooperative, del settore socio sanitario assistenziale educativo, nelle aziende commerciali (Confcommercio/Confesercenti), e per i dipendenti delle agenzie interinali. Così per il contratto di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale in data 22/2/2012 la conferenza delle regioni ha approvato uno schema di accordo nazionale per la regolamentazione dei profili formativi, e in data 15 marzo 2012 (G.U. n. 77 del 31/3/2012) la conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato e le regioni ha ratificato tale accordo disciplinando i profili formativi dando il via libera per l'attivazione di questa ulteriore forma di contratto di apprendistato.

Rimane ormai pochissimo tempo alla fatidica data del 25 aprile 2012 e se è vero che il contratto di apprendistato anche alla luce del disegno Fornero - rappresenta uno strumento indispensabile per l'accesso al lavoro dei giovani trascorso inutilmente tale data ci troveremo di fronte a uno stallone impossibile che ci impedirà la stipula di contratti di apprendistato con gravi ripercussioni occupazionali del mondo giovanile.

Luigi Subatini

Pagina a cura
DELL'UFFICIO STAMPA
& RELAZIONI ESTERNE
DELL'ANCL,
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
CONSULENTI DEL LAVORO
Tel. 06/5415565
www.anclsu.com